

Technicus

Met tenminste MBO niveau 3 diploma in een technische richting
(bij voorkeur Elektrotechniek)

Vaste componenten bij aanvang

- Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- Eigen Smurfit Kappa Parenco CAO
- Dagdienst - 36 -, 38 - of 40 uur per week of 5-ploegendienst - 33,6 uur per week
- Deelname aan consignatierooster (geldt enkel voor dagdienst)
- Salaris afhankelijk van de functie waarin je instroomt
- Jaarlijkse tredeverhoging
- 13e maand (dus dubbel loon in januari)
- 8 % vakantiegeld over 13 maanden
- 25 vakantiedagen
- Minimaal 3 DI dagen per jaar (inzetbaar voor opleidingen, zorg & herstel)
- Tegemoetkoming in de zorgverzekering € 15,- per maand
- Vaste netto reiskostenvergoeding

Flexibele componenten

- Kwartaalbonus; variërend tussen € 100,- en € 425,- per kwartaal (in de maand december betalen we deze altijd netto i.v.m. de vrije ruimte in de WKR)
- Jaarlijkse bonus mogelijkheid in februari; afhankelijk van bedrijfsresultaat; kan oplopen tot € 875,-

Pensioenregeling

- Totale premie van 30,18% waarvan 8,42% als bijdrage van de medewerker
- Opbouwpercentage 1,875%
- Jaarlijks wordt de regeling herzien in overleg met de vakverenigingen.

Overige arbeidsvoorwaarden

- Uitgebreid opleidingsbeleid
- Vergoeding sportschool of sportvereniging van max. € 25,- per maand (netto)
- Fietsplan
- Uitbreiding van aanvullend geboorteverlof van 70% naar 90%
- Actief medezeggenschap gericht op de toekomst
- Fijne collega's en een gezonde - en groeiende organisatie